

BIBLIOGRAFÍA

Libros, monografías y documentos

- Aguirre de Mena, J.M. (2000): Dirección y gestión de personal. Editorial Pirámide, Madrid.
- Aguirre Sábada, A. (1992): Fundamentos de Economía y Administración de Empresas. Editorial Pirámide, Madrid, 1992.
- Albáizar González, R. (2004): Manual de Formación. Ed. CISSPRAXIS, Valencia.
- Albizu, E. (1997): Flexibilidad laboral y gestión de los Recursos Humanos. Editorial Ariel, S.A., Barcelona.
- Alcaide Castro, M.; González Rendón, M. y Flórez Saborido, I. (1996): Mercado de trabajo, reclutamiento y formación en España. Editorial Pirámide, Madrid.
- Asociación de Grandes Industrias del Campo de Gibraltar, AGI (2007): Memoria Anual, 2005 (<http://www.agicg.es>).
- Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, APBA (2006): Memoria de actividades del ejercicio 2005 (<http://www.apba.es>).
- Barranco, F.J. (1993): Planificación estratégica de Recursos Humanos. Del marketing interno a la planificación. Editorial Pirámide, Madrid.
- Brinkerhoff, R.O. (2006): Telling Training's Story. Berret-Koehler, San Francisco.
- Bueno Campos, E. (1996): Organización de empresas: Estructura, procesos y modelos. Editorial Pirámide.
- Cabanela Omil de, J. (1997): Dirección de empresas. Editorial Pirámide, Madrid.
- Cabello López, D. (2001): Administración, gestión y comercialización de la pequeña empresa. Akal, DL, Madrid.
- Cámaras de Comercio, Industria y Navegación (2000): El libro 2000 de la Formación. Editorial Civitas, Madrid.
- Castillo, J.J. (1988): Las nuevas formas de organización del trabajo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Colección Informes, Madrid
- Castillo Clavero, A.M. (2003): Prácticas de Gestión de Empresas. Editorial Pirámide, Madrid, 2003.
- Cavero Alemán, M. (2002): Casos prácticos de organización de empresas. Diego Marín Librero-Editor, Madrid.

- CEDEFOP (1994): Estrategias para el acceso de los empresarios de las PYMES a la formación. Experiencias de éxito en los Estados miembros de las Comunidades Europeas, Berlín.
- CEDEFOP (1999): The vocational education and training system in the Federal Republic of Germany. Basic Data and Background Informatic, Berlín. (URL: http://www2.trainingvillage.gr/etv/vetsystems/report/de0699_en.asp).
- CEDEFOP (2001): European structures of qualification levels: a synthesis based on reports on recent developments in Germany, Spain, France, the Netherlands and the United Kingdom (England and Wales). Volume I. CEDEFOP Reference Series. European Communities, Luxembourg.
- Chiavenato, I. (2000): Administración de Recursos Humanos. Ed. McGraw-Hill/Interamericana de Colombia (5ª edición), Madrid.
- Claver, E.; Gascó, J.L. y Llopis, J. (1996): Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo. Ed. Civitas, Madrid.
- Comisión Europea (1993): La formación profesional en la Comunidad Europea: desafíos y perspectivas. Luxemburgo.
- Comisión Europea (1994): Libro Blanco “Crecimiento, Competitividad, Empleo: retos y pistas para entrar en el siglo XXI”. Luxemburgo.
- Comisión Europea (1995): Libro Blanco sobre la Educación y la Formación “Enseñar y aprender”. Luxemburgo.
- Comisión Europea (1996): Libro Verde “Vivir y trabajar en la sociedad de la información”. Luxemburgo.
- Comisión Europea (2000): Informe “Concebir la educación del futuro. Promover la innovación con las nuevas tecnologías”. (URL: http://europe.eu.int/eur-lex/es/com/pdf/2000/com2000_0023es01.pdf). Luxemburgo.
- Comisión Europea (2002): European Competitiveness Report, 2002. Competitiveness and Benchmarking. Luxemburgo.
- Comisión Europea (2007): Las Acciones Estructurales Comunitarias en España y sus Comunidades Autónomas. Período 2000-2006”. Luxemburgo.
- Comisión Europea. Representación en España (2007): España: 20 años de integración europea 1986-2006. CD-ROM.
- Comisión de las Comunidades Europeas (2000): Comunicación: “E-learning. Concebir la educación del futuro”(http://europe.eu.int/comm/information_society/eeurope/documentation/index_en.htm). Luxemburgo.
- Comisión de las Comunidades Europeas (2000): Memorandum sobre el Aprendizaje Permanente. Luxemburgo.

- Comisión de las Comunidades Europeas (2001): Comunicación “Hacer realidad un espacio europeo del aprendizaje permanente”. Luxemburgo.
- Comisiones Obreras, CC.OO, Unión Comarcal del Campo de Gibraltar (2003): Informe Socioeconómico del Campo de Gibraltar. YDEO.
- Comunidades Europeas (2000): El Fondo Social Europeo. El empleo y el desarrollo de los recursos humanos en la Unión Europea 1994-99. Luxemburgo.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales, CEOE (2001): La formación en las empresas españolas. Situación, tendencias y expectativas. Madrid.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales, CEOE (2002): Informe para el Observatorio Europeo de Gestión por Competencias. Madrid.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales, CEOE (2005): Retrato de las PYMES. Madrid.
- Consejo Económico y Social de Andalucía (2005). Informe sobre la Situación Socioeconómica de Andalucía, 2004. Sevilla.
- Consejo Económico y Social de Murcia (2002). Memoria 2001. Formación Profesional Continua y Formación Profesional Ocupacional (II). Murcia.
- Consejo Superior de Cámaras de Comercio (2005). La empresa en España y en Europa. Madrid.
- De Miguel Fernández, E. (1993): Introducción a la Gestión."Management". Volumen I. E.T.S.I. Industriales. Universidad Politécnica de Valencia.
- Díez de Castro, E.; Galán González, J.L.; Landa Bercebal, J. y Leal Millán, A. (1995): La empresa en Andalucía. Ed. Civitas, Madrid.
- Díez de Castro, J. y Redondo López, C. (1996): Administración de empresas. Editorial Pirámide, Madrid.
- Díez de Castro, García del Junco, Martín Jiménez y Periañez Cristóbal (1996): Administración y Dirección. Ed. McGraw Hill, Madrid.
- Dirección General de la Política de PYME (2001): Las PYME en España, 1996-2000. Ministerio de Economía, Madrid.
- Dirección General de la Política de PYME (2005): Retrato de las PYME. Ministerio de Economía, Madrid.
- Dolan, S., Schuler, R. y Valle, R. (1999): La gestión de los Recursos Humanos. Ed. McGraw-Hill, Madrid.
- Donnelly, J.H.; Gibson, J.L. e Ivancevich, J.M. (1997): Dirección y Administración de empresas. Ed. Addison-Wesley Iberoamericana.

- Dormido Bencomo, S.; Morales Navarro, J. y Abad Márquez, L.V. (1990): Sociedad y nuevas tecnologías. Perspectivas del desarrollo industrial. Ed. Trotta, Madrid.
- Durán, F.; Alcaide, M.; González, M. y Flórez, I. (1994): Análisis de política contractual en materia de formación profesional continua en España. Ed. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Ernst & Young, Consultores (1998): Cuadernos CINCO DÍAS. Manual del Director de Recursos Humanos. Vedior Laborman, nº 10, 11, 15.
- EUROSTAT (2001): Encuestas sobre Formación Profesional en Países de la Unión Europea (EFPC 1999), Bruselas.
- EUROSTAT (2002): Labour Survey, 2001, Bruselas.
- Foncubierta Rodríguez, M.J. y Galiana Tonda, F. (2000): La gran industria en el Campo de Gibraltar, en Fernández Alles, J.J.; Rodríguez Gómez, F.J. y Fernández Alles, M.T. (dir.), La provincia de Cádiz: investigación y desarrollo. Actualidad política, económica y científica de la provincia de Cádiz. Ed. Universidad de Cádiz, Cádiz.
- Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (2006): El puzzle del empleo. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía, Sevilla.
- Fundación FORCEM (1994): Memoria de Actividades 1993. Madrid.
- Fundación FORCEM (1995): Memoria de Actividades 1994. Madrid.
- Fundación FORCEM (1996): Memoria de Actividades 1995. Madrid.
- Fundación FORCEM (1997): Memoria de Actividades 1996. Madrid.
- Fundación FORCEM (1998): II Acuerdos de Formación Continua. Acuerdos de futuro. Madrid.
- Fundación FORCEM (1999): Educación y Formación a las puertas del siglo XXI. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de Verano 1998, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.
- Fundación FORCEM (1999): Memoria balance: I Acuerdo Nacional de Formación Continua 1993-1996. Madrid.
- Fundación FORCEM (1999): Memoria de Actividades 1997. Madrid.
- Fundación FORCEM (1999): Memoria de Actividades 1998. Madrid.
- Fundación FORCEM (1999): Gestión bipartita de la Formación Continua. Recopilación de las intervenciones del Seminario Euroiberoamericano sobre Gestión Bipartita de la Formación Continua, organizado por la Fundación para la Formación Continua (FORCEM) y CINTERFOR/OIT, noviembre de 1998, Madrid.

- Fundación FORCEM (2000): Calidad e innovación en la Formación Continua. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de Verano 1999, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.
- Fundación FORCEM (2000): Estudio sobre la dimensión de la formación continua en España. Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la Formación. Convocatoria 1999. Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera, FOREM-CC.OO., Madrid.
- Fundación FORCEM (2000): La Formación Continua ante la Sociedad de la Información. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de Verano 2000, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.
- Fundación FORCEM (2000): II Acuerdos de Formación Continua (1997-2000): principales indicadores. Boletín Estadístico, nº 00, Madrid.
- Fundación FORCEM (2000): Memoria de Actividades 1999. Madrid.
- Fundación FORCEM (2001): Políticas y prácticas de la Formación Continua en el marco europeo. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de Verano 2001, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.
- Fundación FORCEM (2001): Mujer y Formación Continua: principales indicadores. Boletín Estadístico, nº 01, Madrid.
- Fundación FORCEM (2001): Mayores de 45 años: un colectivo prioritario para la Formación Continua. Boletín Estadístico, nº 02, Madrid.
- Fundación FORCEM (2001): Empresas participantes en el Sistema de Formación Continua: principales indicadores. Boletín Estadístico, nº 03, Madrid.
- Fundación FORCEM (2001): La Formación Continua en el Sector Industria: principales indicadores. Boletín Estadístico, nº 04, Madrid.
- Fundación FORCEM (2001): Memoria de Actividades 2000. Madrid.
- Fundación FORCEM (2002): II Acuerdo de Formación Continua (1997-2000): indicadores de evolución. Boletín Estadístico, nº 05, Madrid.
- Fundación FORCEM (2002): La Formación Continua en el Sector Servicios: principales indicadores. Boletín Estadístico, nº 06, Madrid.
- Fundación FORCEM. Comisión Paritaria Territorial de Andalucía (2003): Memoria de Actividades 2000. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2002): Formación y Competitividad. Hacia un espacio europeo de aprendizaje permanente. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de Verano 2002, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Memoria 2000 de la Comisión Paritaria Territorial de Andalucía.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Informe: “Consolidación y desarrollo de la Formación Continua en España”, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Informe: “Evaluación de las Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la Formación”, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Informe: “La interrelación de los tres subsistemas de Formación Profesional en España”, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Fondo Social Europeo y Formación Continua. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Mujeres y formación continua: principales indicadores. Boletín Estadístico, nº 08, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): Análisis territorial de la Formación Continua. Boletín Estadístico, nº 09, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2003): La Pequeña y Mediana Empresa en el subsistema de Formación Continua. Boletín Estadístico, nº 11, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2004): Formación Continua. Competitividad y cohesión social. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de Verano 2003, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2004): Memoria 2001 de la Comisión Paritaria Territorial de Andalucía.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2004): Informe: “Indicadores de actividad de Formación Continua”, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo. Comisión Paritaria Territorial de Andalucía (2004): Memoria de Actividades 2001. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2004): Convocatoria de oferta en Formación Continua. Boletín Estadístico, nº 12, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2004): Memoria de Actividades 2001. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2005): Competencias, igualdad de oportunidades y eficacia de la Formación Continua. Recopilación de las intervenciones del Encuentro de los Cursos de Verano 2004, San Lorenzo de El Escorial, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2005): Sociedad de la Información y Formación Continua. Boletín Estadístico, nº 13, Madrid.

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2005): Mayores de 45 años en Formación Continua. Boletín Estadístico, nº 14, Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2005): Memoria de Actividades 2002. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2006): Memoria de Actividades 2003. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2006): Acciones de Formación en la empresa. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2006): Acuerdo de Formación Profesional para el Empleo. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2006): Iniciativas de formación. Madrid.
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (2006): Estadísticas: Planes de Formación Continua: Indicadores de Evolución (2001-2003). (<http://www.fundaciontripartita.org/index.asp?MP=6&MS=28&MN=2>).
- Frame, J. D. (1999): La dirección de proyectos en las organizaciones: Cómo utilizar bien el tiempo, las técnicas y la gente. Ed. Granica, Barcelona.
- Gallo, M.A.; Cuatrecasas, E.; Arriola, J.M. y Casado, F. (1998): La empresa familiar. Ed. ADEGI, San Sebastián.
- Gómez Mejías, L.R.; Balkin, D.B. y Cardy, R.L. (1997): Gestión de Recursos Humanos. Editorial Prentice-Hall, Madrid.
- Hampton, D.R. (1986): Administración. Editorial McGraw-Hill, Méjico.
- Hernández Ortiz, M. (2000): Casos prácticos de administración y organización de empresas. Editorial Pirámide, Madrid.
- Instituto de Estadística de Andalucía (2000): Encuesta a Empresas sobre Tendencias del Mercado Laboral, 1999. Junta de Andalucía. (URL:<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadistica/etml/etmInd05.htm>).
- Instituto de Estadística de Andalucía (2006): Estadística sobre actividades de I+D en Andalucía (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadistica/invesdesa/index.htm>).
- Instituto de Estadística de Andalucía (2007): Dinámica de las ciudades de Andalucía.
- Instituto Nacional de Empleo (2006): Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura (CODC) (<http://www2.inem.es/catalogoOcupaciones/web/asp/catOcupaciones.asp>).

- Junta de Andalucía. Consejería de Obras Públicas y Transporte (2006): Plan de Ordenación del Territorio de Andalucía, Sevilla.
- Junta de Andalucía. Consejería de Obras Públicas y Transporte (1994): Plan de Ordenación del Territorio de la Aglomeración Urbana de la Comarca del Campo de Gibraltar. Sevilla.
- Junta de Andalucía. Consejería de Obras Públicas y Transporte (1996): Plan Director de Infraestructuras de Andalucía (PDIA) 1997-2007.
- Junta de Andalucía. Consejería de Economía y Hacienda (1999): Marco Comunitario de Apoyo 2000-2006. España. Objetivo nº 3: Apoyar la adaptación y modernización de las políticas y sistemas de Educación, Formación y Empleo. Sevilla.
- Junta de Andalucía. Consejería de Economía y Hacienda (2000): Encuesta a empresas sobre tendencias del mercado laboral: formación profesional continua. Instituto de Estadística de Andalucía, Sevilla.
- Kirkpatrick, D.L. (1999): Evaluación de acciones formativas. EPISE.
- Koontz, H. y Weihrich, H. (1993): Elementos de administración. Editorial McGraw-Hill, Méjico.
- Kravetz, D. J. (1994): La revolución de los Recursos Humanos. Una nueva dimensión de la gestión empresarial. Ed. Planeta-Agostini, Barcelona.
- Kreitner, R. y Kinicki, A. (1996): Comportamiento de las Organizaciones. Ed. McGraw-Hill/Interamericana de España/Irwin, Madrid.
- Le Boterf, G. (1991): Cómo invertir en la formación. Ed. Gestión 2000, Barcelona.
- Le Boterf, G., y otros (1993): Cómo gestionar la calidad de la formación. Ediciones Gestión 2000, Barcelona.
- Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar (2004): Memoria Anual del Ejercicio 2003.
- March, J. y Simon, H. (1987): Teoría de la organización. Editorial Ariel de Economía, Madrid.
- Martínez Urquijo, J.M. (2004): “La formación para el futuro de la empresa familiar”, en La Empresa Familiar: retos y problemas de la globalización. Ed. ADEGI, San Sebastián.
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (1999): Programa Operativo Fondo Social Europeo. “Iniciativa Empresarial y Formación Continua”. Objetivo 1 (2000-2006). Madrid.
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2001): Encuesta de Formación Profesional Continua (EFPC 1999). Madrid.

- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2001): Plan Nacional de Acción para el Empleo 2002. Madrid.
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2007): Encuesta de Formación Profesional Continua (EFPC 2005). Madrid.
- Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social (1994): Encuesta de Formación Profesional Continua (EFPC 1993). Madrid.
- Ordóñez Ordóñez, M. et al. (1995): La nueva gestión de los Recursos Humanos. Ediciones Gestión 2.000, AEDIPE, Madrid.
- Organización Internacional del Trabajo, OIT (1986): Fomento de las pequeñas y medianas empresas. Ginebra. Informe VI de la 72ª revisión de la Conferencia Internacional del Trabajo.
- Organización Internacional del Trabajo, OIT (2002): Programa Global para el Empleo.
- Organización Internacional del Trabajo, OIT: Encuesta sobre estadísticas relativas a la inversión en formación.
(<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/skills/recomm/main.htm>).
- Peña Baztán, M. (1990): Dirección de personal. Organización y Técnicas. Colección ESADE. Editorial Hispano-europea, Barcelona.
- Pérez Gorostegui, E. y Rodrigo Moya, B. (1998): Desarrollo y evaluación de los recursos humanos. Editorial Pirámide.
- Pérez Gorostegui, E. (2002): Introducción a la Economía de la Empresa. Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, Madrid.
- Phillips, J.J. (1997). Return on Investment. Gulf Publishing Co., Houston TX.
- Pineda, P. (1994): La formación en la empresa: planificación y evaluación. Ed. CEAC, Barcelona.
- Pineda, P. (1995): Auditoría de la formación. Ediciones Gestión 2000, Barcelona.
- Prieto Zamora, J.M., Román Reyes (dir.) (2002): Diccionario Crítico de Ciencias Sociales. Universidad Complutense de Madrid (publicación electrónica: <http://www.ucm.es/info/eurotheo/diccionario>).
- Puchol, L. (1999): Dirección y Gestión de Personal. Editorial ESIC, Madrid.
- Resnik, P. (1992): Cómo dirigir una pequeña empresa. Decálogo de la supervivencia y el éxito. Ed. McGraw-Hill de Management.
- Robbins, S.P. (1996): Comportamiento organizacional. Teoría y práctica. Ed. Prentice-Hall, México.

- Saavedra Robledo, I. (1998): Motivación y comunicación en las relaciones laborales. Pirámide, Madrid.
- Saavedra Robledo, I. (1998): Planificación y selección de recursos humanos. Pirámide, Madrid.
- Saavedra Robledo, I; Pérez Gorostegui, E.; Rodrigo Moya, B. y Fernández de Tejada Muñoz, V. (2003): Dirección de Recursos Humanos. UNED, Madrid.
- Solé Parallada, F.y Mirabet Vallhonest, M. (1997): Guía para la formación de la empresa. Ed. Civitas. Colección Empresa, Madrid.
- Tribunal de Cuentas del Estado (2001): Informe de Fiscalización Especial de Liquidación del I Acuerdo Nacional de Formación Continua. Ejercicios 1993-1996, Madrid.
- Valero, A., y Lucas, J. L. (1991): Política de empresa. ENNSA, Pamplona.
- Werther, W. B. y Davis, K. (1991): Administración de personal y Recursos Humanos. Editorial McGraw-Hill, México.
- Wilson, T. (1997): Manual de Empowerment: Cómo conseguir lo mejor de sus colaboradores. Gestión 2000, Barcelona.
- Zabalza Beraza, M.A. (dir.) et al. (2002): Formación de formadores. USC, Universidad de Santiago de Compostela, Vigo.
- Zerilli, A. (1992): Fundamentos de organización y dirección general. Ediciones Deusto, Bilbao.

Artículos, ponencias, comunicaciones y presentaciones

- Alcaide Castro, M. (1996). "FORCEM y los Acuerdos de Formación Continua". Economistas, nº 71, pp. 30-37.
- Álvarez Castaño, Y. (1998): "Los recursos humanos: la clave para crear valor a través de la innovación". Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 1.021-1.028.
- Aragón Sánchez, A.; Barba Aragón, M.I. y Valle Cabrera, R. (1998): "Una propuesta de metodología para evaluar los resultados de la formación de las PYMES". Acta del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 675-684.
- Arbizu Echávarri, F. M. (2002): "Experiencias nacionales y de diferentes actores sociales. Segunda Parte: Las perspectivas del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional en España. Transparencia, reconocimiento y calidad de

- competencias”. Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional, Organización de los Estados Ibero-americanos/OEI, nº 152. pp. 157-170.
- Arbonés, A; y Dvir, R. (2005): “Knowledge Cities and Innovation Capital. Ciudades del Conocimiento y el Capital Innovación”, ponencia para el Seminario El valor intangible de las organizaciones y las regiones. Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco. 8 al 10 de septiembre, San Sebastián.
 - Arbúes, T. (1997): “El perfil de las organizaciones que aprenden”. Alta Dirección, nº 191, pp. 39-46.
 - Artacho Ruíz, C.; Ceular Villamandos, N. y Veroz Herradón, R. (2001): “Necesidades formativas y barreras a la formación en las empresas de la provincia de Córdoba”. Ponencia en el III Workshop Internacional sobre Recursos Humanos. 16, 17 y 18 de mayo, Sevilla.
 - Atienza Irureta, L. (1996): “Cómo evaluar la rentabilidad y utilidad de la formación”. Capital Humano, nº 92, pp. 20-23.
 - Aventur, F., Campo, C. y Möbus, M. (2001): “Los factores de desarrollo de la formación continua en la Europa de los quince”. Calificaciones & Empleo. Piette/Céreq, nº 31, pp. 1-4.
 - Bainbridge, S. y Murray, J. (2001): “Las disposiciones políticas y legales que han desarrollado la política de formación en la Unión Europea”. Boletín CINTERFOR, nº 153, pp. 177-211.
 - Balcells Gené, J. (1994): “El capital humano y la formación como factores de competitividad”. Papeles de Economía Española, nº 58, pp. 297-310.
 - Barrios del Pino, I., Correa Rodríguez, A., Acosta Molina, M. y González Pérez, A.L. (2004): “Indicadores de capital humano para las Pymes”. Capital Humano, nº 174, pp. 65-73.
 - Bartel, A.P. (1994): “Productivity gains from the implementation of employee training programs”. Industrial Relations, nº 33, pp. 411-425.
 - Benavides Espinosa, M.M. (2003): “El cambio en las organizaciones mediante el aprendizaje”. XIII Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica. Lugo, 12, 13 y 14 de septiembre.
 - Brunet Icart, I. y Fabregat Rodríguez, V. (1996): “Desarrollo organizacional”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 165, pp. 73-128.
 - Calvo Manzano, A. (1997): “La formación en la empresa española. Balance de una década”. Capital Humano, nº 100, pp. 14-20.
 - CEDEFOP (1997): “El papel de la empresa en la formación permanente”. ÁGORA-II. Revista Panorama. Seminario. 17 y 18 de noviembre, Salónica.

- CEDEFOP (2001): “La financiación de la formación profesional en España: retrato descriptivo de la financiación”. Revista Panorama. Diciembre, 1999. Salónica.
- CEDEFOP (2001): “El sistema de formación profesional en España: breve descripción”. Revista Panorama Series, nº 13. Comunidades Europeas, Luxemburgo.
- Chávarri, F. (1995): “La calidad total en los recursos humanos”. Nueva Empresa, nº 395, pp. 83-90.
- Claver Cortés, E. y Úbeda García, M. (2001): “La perspectiva universalista de la formación. Análisis de la Comunidad Valenciana”. Ponencia en el III Workshop Internacional sobre Recursos Humanos. 16, 17 y 18 de mayo, Sevilla.
- Clemenceau, P. (1994): “Los programas comunitarios de formación profesional. Treinta años de cooperación de actuaciones y de concertación”. Revista Europea de Formación Profesional, CEDEFOP, nº 3, pp. 14-21.
- Colina Robledo, M. (2003): “La consolidación y el relanzamiento de la Estrategia de Lisboa. Más Europa, más empleo y más cohesión social. La Cumbre Social y el Consejo Europeo de Barcelona”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 42, pp. 25-69.
- Confederación Europea de los Sindicatos (CES), Unión de las Confederaciones de la Industria y los Empleadores de Europa (UNICE) y Centro Europeo de las Empresas con Participación Pública y de las Empresas de Interés Económico General (CEEP) (2003): “Marco de las acciones para el desarrollo de las competencias y de las calificaciones a lo largo de la vida”. Boletín CINTERFOR, nº 152, pp. 195-202.
- Crespo Pérez, J.M. (1998): “Problemática de la Pequeña y Mediana Empresa en Andalucía”. Acta del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 615-620.
- De la Flor Fernández, M.L. (2006): “Las políticas autonómicas de empleo. La Administración autonómica en materia de empleo”. Ponencia en las XIV Jornadas de Derecho de Trabajo: El Marco Andaluz de Relaciones Laborales. Fundación Universitaria de la Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar, 12 y 13 de diciembre, Algeciras.
- De la Torre Prado, I. (2000): “La dimensión social del capital humano. Formación Ocupacional y formación continua”. Papeles de Economía Española, nº 86, pp. 266-279.
- De la Torre Prado, I. (2002): “Nuevas profesiones y formación profesional”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 36, pp. 45-59.
- De la Villa de la Serna, P. (2001): “Las tres “Cartas” Europeas sobre Derechos Sociales”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 32, pp. 273-311.

- Díaz Muño, R. (1998): “Calidad en el servicio y recurso humano”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 1.081-1.088.
- Díez Klink, A. (1998): “Guía práctica de las modalidades de contratación laboral en 1998”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 181, pp. 55-108.
- “Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros para el año 2000. Decisión del Consejo de 13 de marzo de 2000. Diario Oficial de las Comunidades Europeas de 21 de marzo de 2000. Consejo de la Unión Europea” Revista de Trabajo y Seguridad (2001), nº 32, pp. 235-242.
- D’Iribarne, A. (1994): “El mercado de trabajo y la construcción europea ponen a prueba la política europea de educación y formación profesional”. Revista Europea de Formación Profesional, CEDEFOP, nº 3, pp. 3-8.
- Eguiguren, M. (2001): “Cómo convertir su Departamento de Formación en un centro de beneficios”. Seminario CISSPRAXIS. Especial Directivos. 30 y 31 de mayo, Madrid.
- Fernández, C. y Unamuno, A. (2005): “Capital Social: Soporte del Conocimiento Organizacional”, ponencia para el Seminario: El valor intangible de las organizaciones y las regiones. Universidad País Vasco. 8 al 10 de septiembre, San Sebastián.
- Fernández Cornejo, J.A. y Algarra Paredes, A. (2001): “El mercado de trabajo en la Unión Europea. Fundamentos teóricos y políticas de empleo”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 36, pp. 194-196.
- Fernández-Salineró Miguel, C. (1999): “El diseño de un plan de formación como estrategia de desarrollo empresarial. Estructura, instrumentos y técnicas”. Revista Complutense de Educación, Vol.10, nº 1, pp. 181-242. Universidad Complutense de Madrid.
- Fernández Sánchez, E.; Montes Peón, J.M.; y Vázquez Ordás, C.J. (1998): “La creación de conocimiento en la empresa: determinantes organizativos”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 511-520.
- Ferrer Dúfol, J. (2000): “Diálogo social sobre formación profesional: otras miradas”. Boletín CINTERFOR, nº 148, pp. 193-206.
- Foncubierta Rodríguez, M.J. y Galiana Tonda, F. (1997): “El Campo de Gibraltar y sus condicionantes”. Revista de Estudios Jurídicos y Económicos de la Fundación Municipal Universitaria de Algeciras, nº 1, pp. 75-80.
- Foncubierta Rodríguez, M.J.; Galiana Tonda, F. et al. (1997): “El Campo de Gibraltar: frontera y puente”. Acta del I Congreso de Ciencia Regional de Andalucía: Andalucía en el umbral del Siglo XXI, Jerez, pp. 910-942.

- “Formación Profesional: Aprobado el primer grupo de cualificaciones de FP”. Revista T.E. Trabajadores de la Enseñanza. Federación de Enseñanza CC.OO., nº 251, pp. 5.
- García Gutiérrez, D. M. (1998): “Análisis de las políticas internas de gestión de la calidad en las pequeñas y medianas empresas”. Acta del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 1.203-1.210.
- García Gutiérrez, D. M. y Maeztu Herrera, I. (1998): “Diagnóstico de las necesidades de formación en las Pequeñas y Medianas Empresas”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 551-556.
- García Martínez, F. (2001): “Andalucía ante los retos del empleo y el mundo del trabajo en el Siglo XXI”. I Seminario Internacional Observatorios del Trabajo: investigación social para las políticas públicas. 11 al 13 de julio, Porto Alegre y San Pablo, Brasil.
- Giráldez Pidal, E. (1991): “Las regiones en la década de los 90”. Revista de Economía, nº 9, pp. 139-140.
- Gómez García, F. y Prieto Rodríguez, M. (2003): “Factores explicativos del diferencial del desempleo andaluz”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 46, pp. 143-167.
- Gordejo Jiménez, F. (1998): “El compromiso con los objetivos empresariales y la gestión de recursos humanos”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 181, pp. 161-168.
- Guerrieri, P. (1991): “Tecnología y competitividad internacional”. Revista de Economía Española, nº 9, pp. 65-72.
- Heredia Garin, E. (2005): “Factores claves para el futuro de las PYMES: compromiso accionarial y sistemas de dirección; transparencia y buen gobierno”. Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco. 7 de julio, San Sebastián.
- Herrera Gómez, J. y Fernández Guerrero, R. (1997): “Análisis de los procesos de concertación social y papel de los sindicatos desde la perspectiva de la dirección de recursos humanos”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 172, pp. 87-120.
- Herreros, J. (2002): “Dossier La Reforma Contable. Artículo: Un giro copernicano”. EL PAÍS. Economía y Empleo. 22 de diciembre de 2002. Madrid.
- Jerez Gómez, P. (1998): “Las limitaciones del valor añadido por los recursos humanos: una perspectiva basada en los recursos y capacidades”. Acta del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 703-710.

- Lantarón Barquín, D. (2002): “El Convenio número 140 OIT y la retribución del permiso para concurrir a la realización de exámenes: ¿derecho virtual? Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 47, pp. 211-231.
- Lawlor, T.; Rigby, M. y Pérez Hernando, S. (2004): “La intervención sindical en la previsión de formación continua en España: análisis de un estudio empírico”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 51, pp. 85-98.
- Larrán Jorge, M. (2004): “La contabilidad sin fronteras”. XI Encuentro ASEPUC, Granada.
- López Cabarcos, A.; Barreiro Fernández, B. y Sánchez Villariño, G. (1998): “La detección de las necesidades de formación en la empresa”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 391-397.
- Luttringer, J.-M. (1998): “Diálogo social sobre formación profesional en la Unión Europea: realidad y diversidad de prácticas”. Boletín CINTERFOR, nº 142, pp. 83-98.
- Mallet, L. (1992): “Organización formativa, coordinación y motivación”. Revista CEDEFOP. Volumen II, nº 5, pp. 11-17.
- Martínez Galán, A. (1991): “Formación para la calidad”. Capital Humano, nº 36, pp. 41-45.
- Mateo Díaz, J. (1991): “Los recursos humanos y la calidad total”. Dirección y Progreso, nº 116, pp. 18-20.
- McKinney Gehman, D. (2007) “Desafíos de la evaluación de impacto en la educación experimental”. 5º Encuentro Nacional de Educación Experimental. Chinuautá, Colombia, 3 de noviembre (<http://www.compensar.com/doc/edu/VencEduExp/01DesEvaImpProFor/Ponencia%20Dra%20Debra.pdf>).
- Montalvo, J.: “Desarrollo del capital humano, educación, formación, capacitación y calificación. Reconversión y Formación Permanente”. (publicación electrónica: <http://www.cefir.org/uy/docs/dt11/18monta2.htm>).
- Morales Gutiérrez, A.C. y Ariza Montes, J.A. (1997): “Flexibilidad y compromiso: cemento de las estructuras organizativas emergentes”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 175, pp. 151-160.
- Morales Ortega, J.M. (2003): “La comunitarización del empleo: su recepción por parte del Reino de España”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 47, pp. 398-424.
- Muriel de los Reyes, M.J. y Toledano, F.J. (1996): “Los recursos humanos, factor clave en la internalización de las PYMES”. Capital Humano, nº 87, pp. 42-44.
- Parrellada, M.; Sáez, F.; Sanromán, E. y Torres, C. (2002): “La formación continua en las empresas españolas y el papel de las Universidades”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos (Recensión), nº 36, pp. 182-187.

- Pascual, J.L. (2002): “El aprendizaje permanente, paradigma de la educación europea”. T.E. Revista Trabajadores de la Enseñanza. Federación de Enseñanza CC.OO., nº 234, pp. 15-16.
- Pedraza López, B. (2000): “La nueva formación profesional en España. ¿Hacia un Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales?”. Boletín CINTERFOR, nº 149, pp. 167-184.
- Peraita, C. (2001): “Características de la formación en la empresa española”. Papeles de Economía Española, nº 86, pp. 295-307.
- Pérez Esparrells, C. (2001). “La Formación Profesional y el Sistema Nacional de Cualificaciones: una clave de futuro”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 31, pp. 91-112.
- Pérez Esparrells, C. (2001): “La integración del Sistema de Formación Profesional en España”. X Jornadas de la Asociación de Economía de la Educación. Murcia, 28 y 29 de septiembre.
- Pineda Herrera, P. (1995): “La auditoría de la formación en la empresa: la superación de la evaluación”. Capital Humano, nº 77, pp. 40-42.
- Pineda Herrera, P. (1998): Cómo evaluar el impacto de la formación en la empresa. Seminario CISSPRAXIS. Especial Directivos. 15 y 16 de octubre, Barcelona.
- Pineda Herrera, P. (1998): “El reto de evaluar la formación en la empresa: herramientas y soluciones”. Capital humano, nº 11, pp. 32-36.
- Porret Gelabert, M. (1997): “Evaluación histórica y situación actual de la dirección y gestión de los recursos humanos en las organizaciones”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 171, pp. 125-176.
- Prado Prado, J.C.; Comesaña Benavides, J.A. y Mejías Sacaluga, A.M. (1998): “Las PYMES ante el reto de la innovación tecnológica”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 1.029-1.034.
- Rábago, C.D. y Olivera, E.M. (2001): “El proceso de aprendizaje como facilitador de la transformación organizacional”. Ponencia en el III Workshop Internacional sobre Recursos Humanos. 16, 17 y 18 de mayo, Sevilla.
- Ramírez del Río, A. (1997): “Valoración de la formación: una perspectiva pragmática”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 170, pp. 155-160.
- Ramírez del Río, A. (1998): “Una experiencia de auditoría de formación en una cadena hotelera”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 181, pp. 109-160.

- Robleda Cabezas, H. (1994): “Análisis de los costes de formación de personal”. Revista Española de Financiación y Contabilidad, nº 81, pp. 969-982.
- Rodríguez Pérez, J.M. (2001): “Sistema de gestión de recursos humanos y resultados organizativos: un análisis de la industria manufacturera española”. Ponencia en el III Workshop Internacional sobre Recursos Humanos. 16, 17 y 18 de mayo, Sevilla.
- Ruberti, A. (1994): “La política de formación profesional de la Unión Europea”. Revista Europea de Formación Profesional, CEDEFOP, nº 3, pp. 9-13.
- Ruíz, A. (1990): “La calidad y la formación”. Alta Dirección, nº 149, pp. 1-8.
- Sabater Sempere, V.; Llopis Vaño, F.; Tarí Guilló, J.J. y Úbeda García, M. (1998): “Impacto de la globalización en la capacidad de crear valor de las estructuras organizativas y del personal”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 1.073-1.080.
- Sánchez, M.P.; López, A.; Cervantes, M. y Cañibano, C. (Recensión) (2002): “El capital humano en la nueva sociedad del conocimiento. Su papel en el Sistema Español de Innovación”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 36, pp. 192-194.
- Tobes Portillo, P. (2001): “El desarrollo de las políticas activas en España: un análisis de los planes de acción para el empleo”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 36, pp. 15-43.
- Torras, L. (1997): “Aprender: la ventaja competitiva más sostenible en el tiempo”. Alta Dirección, nº 191, pp. 13-19.
- Tugores y Alfonso, M. (2002): “Estudio microeconómico sobre la formación continua en España. 1992-2002”. Revista Economía Industrial, nº 348/VI, pp. 77-94.
- Ubé Sanjuán, A.E. (1998): “Proceso de creación del análisis del valor en formación”. Acta Comunicaciones del XII Congreso Nacional/VIII Congreso Hispano-francés de AEDEM, La creación de valor en un mercado global, pp. 937-944.
- Uyá Francos, A. (1997): “Tendencias de evaluación en materia de recursos humanos”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos, nº 166, pp. 65-88.
- Valle, R.; Martín, F. y Romero, P. (1997): “La formación y su ajuste a la estrategia de la empresa y el proceso de trabajo: un estudio empírico”. XI Congreso Nacional /VII Hispano-francés de AEDEM. Lleida.
- Zahera, M. (1996): “Las PYMES españolas y la innovación”. Harvard Deusto Business Review, nº 74, pp. 62-66.

Recursos en la red

- EUR-lex. Legislación de la Unión Europea:
<http://eur-lex.europa.eu/es/index.htm>
- Representación de la Comisión Europea en España:
<http://europa.eu/spain>
- EUROPE DIRECT:
<http://www.europa.eu.int/europedirect>
- Fondo Social Europeo:
http://europa.eu.int/comm/employment_social/esf
- Parlamento Europeo (fichas técnicas sobre Política de Educación, de Formación Profesional y de la Juventud):
<http://www.europarl.eu.int/factsheets>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT):
<http://www.ilo.org>
- Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR):
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/>
- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo:
<http://fundaciontripartita.org>
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (MTAS):
<http://www.mtas.es>
 - Anuarios Estadísticos:
<http://www.mtas.es/estadisticas/anuario.htm>
 - Boletines de Estadísticas Laborales:
<http://www.mtas.es/estadisticas/boletin.htm>
 - Encuesta de Coyuntura Laboral:
<http://www.mtas.es/estadisticas/ecl/welcome.htm>
 - Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo:
<http://www.mtas.es/estadisticas/ecvt/welcome.htm>
 - Encuesta de Formación Profesional Continua:
<http://www.mtas.es/estadisticas/efpc/welcome.htm>
 - Estadística de Convenios Colectivos:
<http://www.mtas.es/estadisticas/cct/welcome.htm>
- Instituto Nacional de Empleo (Servicio Público de Empleo Estatal):
<http://www.inem.es>
- Unidad Administrativa del Fondo Social Europeo (UAFSE):
<http://www.mtas.es/uafse/default.htm>

- Instituto Nacional de Estadística (INE):
<http://www.ine.es>
- Directorio Central de Empresas (DIRCE):
<http://www.ine.es/daco/daco42/dirce/dirce01.htm>
- Instituto Nacional de las Cualificaciones Profesionales (INCUAL):
<http://www.mtas.es/incual>
- Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME):
<http://www.cepyme.es>
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE):
<http://www.ceoe.es>
- Comisiones Obreras (CC.OO.):
<http://www.ccoo.es>
- Unión General de Trabajadores (UGT):
<http://www.ugt.es>
- Servicio Andaluz de Empleo (SAE):
<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/oficinavirtual/web/es>
- Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA):
<http://www.cea.es>
- Instituto de Estadística de Andalucía (IEA):
<http://www.institutodeestadisticadeandalucia.es>
 - Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA):
<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadistica/sima/index2.htm>
 - Directorio de Establecimientos con Actividad Económica en Andalucía:
<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadistica/direst/index.htm>
- Confederación de Empresarios de la Provincia de Cádiz (CEC):
<http://www.ceccadiz.org>
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación del Campo de Gibraltar
<http://www.camaracampodegibraltar.com>
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Cádiz
<http://www.camaracadiz.com>
- Consorcio Zona Franca de Cádiz
<http://www.zonafrancacadiz.com>
- Unidades Territoriales de Empleo y Desarrollo Local y Tecnológico (UTEDLT):
http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/oficinavirtual/web/es/Comun/Centros_y_Oficinas_RAUTE/detalle_centros_RAUTE.html?idProvincia=11