



RESEÑA

María Crespo Garrido, Fernanda Moretón Sanz. Conciliación de trabajo y familia. Las claves del éxito: eficiencia empresarial e implicación masculina / Reconciling work and family. Keys to success: business efficiency and male involvement, Madrid, Colex, 2010

Reseña realizada por Inmaculada Vivas Tesón

DOI: <http://dx.doi.org/10.5944/comunitania.3.10>

Reseña:

Sin lugar a dudas, se echaba de menos en el panorama editorial español una obra como ésta, que, desde una perspectiva dinámica y con gran rigor científico, analiza detenidamente los principales obstáculos que encuentran las parejas españolas cuando pretenden compatibilizar sus carreras profesionales con la atención a sus familiares dependientes.

Importante es destacar que las autoras, las Profesoras María Crespo Garrido y Fernanda Moretón, plantean la conciliación como un problema en cuya solución el empresario es sujeto activo y cuya resolución eficaz redundará positivamente en su cuenta de resultados.

La complementariedad de la formación de ambas autoras, una economista y una jurista, hace que tanto el aporte de datos estadísticos como el análisis normativo sea accesible para todos los públicos y, por tanto, genere un alto valor añadido a todas y cada una de las páginas que integran la obra.

Para las autoras “los problemas de conciliación se solucionan estableciendo un orden de prioridades en la vida, pues hay cosas que pueden esperar (...) frente a otros aspectos de la vida cotidiana que no conviene posponer.”

La monografía, en un primer capítulo, comienza exponiendo el estado de la cuestión y, tras definir lo que las autoras entienden por conciliación, plantean lo que, a su juicio, son las tres patologías humanas ante la conciliación, situaciones todas

ellas en las que alguien se ha encontrado a lo largo de su vida. Aportan una solución a las mismas y reflejan la situación ideal y el objetivo a alcanzar cuando una persona pretende conciliar trabajo y familia.

Las Profesoras Crespo y Moretón abren horizontes y, lejos de considerar que la conciliación es un problema que afecta en exclusiva a las mujeres, a través de un pequeño estudio de campo, demuestran cómo la conciliación es un asunto que afecta a todos y todas, al margen de la situación personal y familiar de cada uno. Por ello, concluyen que la necesidad de conciliar es independiente del género y de las cargas familiares, resumiéndose en la necesidad de una persona para trabajar para vivir y no vivir para trabajar.

En el tercer capítulo las autoras hacen una somera reflexión sobre la reciente reforma del Código civil español y, en concreto, a las referencias que el texto legal hace a la corresponsabilidad doméstica dentro de la reforma de 2005. Además, las profesoras Moretón y Crespo clarifican la confusión existente tanto en la normativa española como en la europea entre las medidas de igualdad de trato y las políticas de conciliación. Para las autoras, el éxito de éstas últimas radica en su universalización, pues, a su juicio, la conciliación debe ser resuelta tanto por hombres como por mujeres.

No obstante, muestran las diferencias de los usos del tiempo entre hombres y mujeres, detectando que las mujeres superan en más de dos horas diarias a los hombres en la atención de sus familiares dependientes, lo cual dificulta enormemente el acceso de la mujer al mercado en condiciones de igualdad respecto a los hombres.

La referencia a la necesidad de racionalizar los horarios en España era obligada, por ello es interesante el “decálogo para la racionalización de los horarios” hecho público por AROHE y debidamente recogido en la obra.

Junto con el problema de los horarios, otro de los obstáculos para facilitar la conciliación planteado en el texto es la imprescindible implicación del varón. Esta carencia se pone de manifiesto al analizar el uso de los permisos y licencias por maternidad tomadas por padres y madres, siendo, claramente, las mujeres quienes hacen mayoritariamente uso de las mismas en detrimento de los permisos solicitados por los padres.

En el capítulo sexto se hace referencia a uno de los principales problemas que invade las sociedades occidentales, el envejecimiento de la población como consecuencia de la caída de la fecundidad, planteándose si los problemas de conciliación redundan negativamente en el crecimiento vegetativo de la población española.

Es indudable que la implicación de la empresa para dar solución a los problemas de conciliación es absolutamente imprescindible, por ello las autoras afirman que “para que la conciliación sea una realidad es imprescindible un clima de con-

fianza mutua entre el empresario y el empleado y, por supuesto una responsabilidad de los trabajadores y trabajadores, dispuestos a que los resultados de la compañía mejoren.”

Al amplio bagaje investigador de las autoras se suma, ahora, la interesante y práctica obra *Conciliación de trabajo y familia. Las claves del éxito: eficiencia empresarial e implicación masculina*, escrita con calidad, rigor y sensibilidad y, muy especialmente, repleta de reflexiones, claves y propuestas de suma utilidad para quien siga apostando, con firme y profundo convencimiento, por lograr que, algún día no muy lejano, la conciliación personal, familiar y profesional sea, en nuestro país, una realidad.



ARTICULOS/ARTICLES

The 2006 New York Convention and Obligations of Persons with Disabilities: Liability for Damages within the Scope of Civil Law and Common Law / Las obligaciones de las personas con discapacidad psíquica a la luz de la Convención de Naciones Unidas de 2006: especial consideración de la responsabilidad por daños Fátima Yáñez Vivero	Págs 9-27
Concepto y problemática social del sectarismo: reflexiones para el trabajo social a partir de modelos históricos / Concept and Social Issues around Sectarianism: Considerations for Social Work based on Historical Models David Hernández de la Fuente	Págs 29-42
Conflicto ético, diálogo e intervención social: la propuesta de "diálogos morales" de Amitai Etzioni / Ethical conflict, dialogue and social action: the proposed "moral dialogues" of Amitai Etzioni José Antonio Ruiz San Román y Leticia Porto Pedrosa	Págs 43-53
Trabajo Social y jóvenes: el descubrimiento de los otros a través del voluntariado social / Social work and youth: the discovery of others through volunteering social Miguel del Fresno García y Sagrario Segado Sánchez-Cabezudo	Págs 55-70
Evaluación de la cognición, la conducta y la funcionalidad de las personas mayores dependientes en los centros residenciales / Assessment of cognition, behaviour and functionality of dependent elderly people in residential centers María del Carmen Díaz Mardomingo	Págs 71-91

RESEÑAS/REVIEWS

Miguel del Fresno. Netnografía / Miguel del Fresno. Netnografy (por Jairo Alonso Rozo)	Págs 93-96
David Hernández de la Fuente. Vidas de Pitágoras según Porfirio, Jámblico, Diógenes Laercio, Diodoro de Sicilia, Focio di Costantinopla / The lives of Pythagoras according to Porphyry, Iamblichus, Diogenes Laertius, Diodorus of Sicily and Photius of Constantinople (por Federica Pezzoli)	Págs 97-99
Antonio Gutiérrez Resa y Octavio Uña Juárez. Integración de los inmigrantes a través de los servicios sociales municipales en la Comunidad de Madrid / Integration of immigrants through local public social services in the region of Madrid (por Francisco Javier García Castilla)	Págs 101-104
Antonio López Peláez. Teoría del Trabajo Social con grupos / Theory of social work with groups (por José Ángel Martínez López)	Págs 105-110
María Crespo Garrido, Fernanda Moretón Sanz. Conciliación de trabajo y familia. Las claves del éxito: eficiencia empresarial e implicación masculina / Reconciling work and family. Keys to success: business efficiency and male involvement (por Inmaculada Vivas Tesón)	Págs 111-113

